



**PNEERQ**

Política Nacional de Equidade,  
Educação para as Relações Étnico-Raciais  
e Educação Escolar Quilombola

SECRETARIA DE  
EDUCAÇÃO



**ANGUERA**

PREFEITURA MUNICIPAL

*Mais Trabalho, Mais Conquistas!*

PREFEITURA MUNICIPAL DE ANGUERA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

**PLANO DE AÇÃO PARA A POLÍTICA NACIONAL DE EQUIDADE, EDUCAÇÃO PARA AS RELAÇÕES  
ÉTNICO-RACIAIS E EDUCAÇÃO ESCOLAR QUILOMBOLA (PNEERQ) / ANGUERA-BA**

Anguera – BA, 2026



**COMISSÃO ORGANIZADORA**

RENAN IURY MENDES BRITO – SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO DE ANGUERA

ARIANE CONCEIÇÃO LEITE – ARTICULADORA DA PNEERQ ANGUERA

EUDA CAROLINE VELOSO SILVA – TÉCNICA DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

**PLANO DE AÇÃO PARA A POLÍTICA NACIONAL DE EQUIDADE, EDUCAÇÃO PARA AS RELAÇÕES  
ÉTNICO-RACIAIS  
E EDUCAÇÃO ESCOLAR QUILOMBOLA (PNEERQ) / ANGUERA-BA**

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

ANGUERA-BA



## APRESENTAÇÃO

O presente documento consiste na atualização do planejamento de atividades voltadas ao desenvolvimento da Política Nacional de Equidade, Educação para as Relações Étnico-Raciais e Educação Escolar Quilombola (PNEERQ) em Anguera-Ba, que foi lançada em 18 de julho de 2025, e sua implementação ocorre de forma continuada, consolidando práticas antirracistas e a garantia de direitos.

**PLANO DE AÇÃO PARA A POLÍTICA NACIONAL DE EQUIDADE, EDUCAÇÃO PARA AS RELAÇÕES ÉTNICO-RACIAIS E EDUCAÇÃO ESCOLAR QUILOMBOLA (PNEERQ) / ANGUERA-BA**

**1ª META: EQUIPE DE GESTÃO**

<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PERÍODO</b>	<b>LOCAL</b>	<b>RECUSOS</b>
Renovar o Comitê Municipal de Governança para auxiliar as ações da PNEERQ na Rede Municipal de Ensino, ampliando a presença de profissionais efetivos.	Secretaria Municipal de Educação e Articuladora da PNEERQ.	JULHO A DEZEMBRO DE 2026	Rede Municipal de Ensino.	Recursos humanos (afinidade, disponibilidade e de tempo, compromisso)
Estabelecer critérios de participação e atribuições para os membros do Comitê de Governança.				
Selecionar membros da comunidade escolar e sociedade civil para composição do Comitê de Governança.				
Sensibilizar as escolas para adesão dos professores às ações da PNEERQ.				
Desenvolver ações de qualificação para os Comitês Escolares de Combate ao Racismos que foram constituídos no ano de 2025.				

**2ª META: PROTOCOLO DE COMBATE AO RACISMO**

<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PERÍODO</b>	<b>LOCAL</b>	<b>RECUSOS</b>
Apresentar o Protocolo de Combate ao Racismo para a comunidade, orientado a sua aplicação nas escolas.	Secretaria Municipal de Educação de Anguera e Equipe do Comitê de Governança da PNEERQ.	SETEMBRO A DEZEMBRO 2026	Rede Municipal de Ensino e comunidade local.	Secretaria de Educação
Produzir material de orientação sobre o combate ao racismo, disponibilizando para todas as escolas, todas as turmas e também nos espaços de convivência.				
Desenvolver ações voltadas às famílias e à comunidade, de combate ao racismo: palestras, dramatizações, caminhadas de conscientização, entre outros.				
Construir indicadores de monitoramento das Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008 nas escolas.				
Promover incentivos/reconhecimentos aos(às) professore(a)s que se destaquem em ações e projetos que apoiem a equidade racial e o combate aos efeitos do racismo sobre a aprendizagem				

**3ª META: PAUTAS ÉTNICO-RACIAIS NAS FORMAÇÕES CONTINUADA PARA OS PROFESSORES, PSICOPEDAGOGOS, PSICÓLOGOS E TODOS OS PROFISSIONAIS QUE ATUAM NAS ESCOLAS**

<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>PERÍODO</b>	<b>LOCAL</b>	<b>RECUSOS</b>
Utilizar o período de atividade complementar (AC) como momento de formação dos professores da Educação Infantil, do Ensino Fundamental e da Educação de Jovens e Adultos, bem como do Ensino Médio na Rede Estadual.	Coordenadores Pedagógicos e Articuladora da PNEERQ.	Ao longo dos anos letivos	Rede Municipal de Ensino.	Prefeitura Municipal de Anguera.
Desenvolver formação continuada em atividade considerando os segmentos e as modalidades de ensino: formações periódicas; rodas de conversa e entre outros.				
Tornar os componentes curriculares Identidade, Cultura e Educação Antirracista (Anos Iniciais) e Educação Antirracista (Anos Finais) como obrigatórios em todas as escolas municipais de Ensino Integral.	Secretaria Municipal de Educação e Unidades Escolares.	Ao longo dos anos letivos 2026- 2027- 2028	Rede Municipal de Ensino.	Prefeitura Municipal de Anguera.
Disseminar a abordagem do Currículo Municipal acerca dos seguintes campos, no qual estão inseridas as temáticas voltadas às relações étnico-raciais, educação quilombola, história e cultura afro-brasileira e indígena e a educação antirracista: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Na Educação Infantil: saberes e conhecimentos voltados à identidade, cultura, diversidade e sociedade;</li> <li>➤ Nos anos iniciais do Ensino Fundamental: prioritariamente no componente curricular de Identidade Cultural e Educação Antirracista, e, de forma integrada, em diversos outros componentes curriculares, a exemplo de História e Arte, na Base Nacional Comum, e de Teatro, Dança, Desenho, Brincadeiras Clássicas, Jogos Educativos e Musicalização, na Base Municipal;</li> <li>➤ Nos anos finais do Ensino Fundamental: prioritariamente nos componentes curriculares de Identidade Cultural, Educação Antirracista e Espaços, Escalas e Representações Identitárias, que integram a Base Municipal, e de forma integrada nos componentes de História e Arte, da Base Nacional Comum, e, ainda, nos seguintes outros componentes da Base Municipal: Clube de Leitura, Literatura de Cordel, Capoeira, Teatro, Artes Plásticas e Ação Juventude.</li> </ul>				
Desenvolver temáticas sobre esta pauta nas Jornadas Pedagógicas envolvendo toda comunidade escolar, e assim retomar as discussões durante segundo semestre letivo, após o período de recesso.				
Promover momentos de vivências através de visitas em feiras, museus, cinema, e/ou teatro, turismo pedagógico como parte do processo formativo e ampliação de repertório docente.				

#### 4ª META: EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

ESTRATÉGIA	RESPONSÁVEIS	PERÍODO	LOCAL	RECURSOS
Adquirir material didático e paradidático com abordagens antirracista para todas as etapas de ensino, sendo estes: livros didáticos e paradidáticos, jogos, fantoches (para creche) e outros.	Secretaria Municipal de Educação	Ao longo do ano letivo 2026-2027	Rede Municipal de Ensino.	Prefeitura Municipal de Anguera.
Promover momentos de vivência para os estudantes, através de visitas em feiras, museus, cinema, e/ou teatro que contemplem as temáticas étnico-raciais tanto para os segmentos quanto as modalidades de ensino.	Escolas e Secretaria Municipal de Educação			
Estimular o desenvolvimento de atividades relacionadas à valorização da cultura afro-brasileira e indígena para além do tradicional projeto Novembro Negro que algumas escolas desenvolvem.				
Articular junto aos psicólogos e psicopedagogos da Rede Municipal de Ensino a realização de ações de conscientização, respeito e autoestima com os estudantes, e desenvolver ações especiais para com os estudantes vítimas de racismo.	Membros do Comitê de Governança, equipes escolares, psicólogos e psicopedagogos da Rede Municipal de Ensino.			
Socializar práticas antirracistas com as famílias, durante o desenvolvimento do projeto Escola Aberta à Comunidade e momentos diversos em que houver a presença de pais/responsáveis no ambiente escolar.	Unidades Escolares.			